

Helyans

Depuis plus de 130 ans, Helyans s'engage à accompagner les personnes fragilisées par le handicap, la maladie ou les accidents de la vie. Régie par la loi de 1901 et reconnue d'utilité publique, Helyans agit dans les domaines de la santé, du social et du médico-social.

Fondée en 1887 à La Turballe avec un centre d'accueil pour jeunes enfants atteints de tuberculose osseuse, Helyans n'a eu de cesse d'évoluer et de se diversifier pour répondre aux besoins d'une société en profonde mutation. Aujourd'hui, elle est présente sur le département de la Loire-Atlantique à travers 16 établissements et services. Chaque année, ses équipes pluridisciplinaires composées de 650 salariés et de plus de 200 bénévoles assurent l'accompagnement de plus de 3 000 enfants et adultes. Dans le cadre de ce développement, Helyans a élargi ses activités autour du handicap et de la santé grâce à l'enrichissement de ses expertises, à la consolidation de son ancrage territorial et au développement de partenariats.

Le soin, l'inclusion et le lien social sont au cœur de chaque parcours de vie que nous accompagnons.

Intitulé du poste

Moniteur Éducateur (H/F)

L'établissement

Le Dispositif Sèvre à Vertou (44) regroupe notamment un Institut Médico-Éducatif (IME) de 60 places accompagnant des jeunes de 6 à 20 ans, un internat de semaine de 18 places ainsi qu'une unité expérimentale dédiée à de jeunes adultes avec TSA. L'établissement, rattaché à l'Association Helyans, s'inscrit dans une dynamique constante de transformation de l'offre, en réponse aux besoins évolutifs des jeunes accompagnés.

Les missions

Notre mission est de favoriser l'autonomie de enfants et jeunes accompagnés, leur épanouissement personnel et leur inclusion dans la société, dans le respect de leurs besoins spécifiques.

Sous la responsabilité du chef de service éducatif et en lien avec une équipe pluridisciplinaire (psychologues, éducateurs spécialisés, orthophonistes, psychomotriciens...), le moniteur éducateur (H/F) :

- Accompagne un groupe d'enfants de 4 à 10 jeunes entre 6 et 15 ans dans les actes de la vie quotidienne (repas, hygiène, déplacements, loisirs...).
- Organise un environnement d'apprentissage adapté, permettant l'acquisition de savoirs.
- Met en œuvre et propose les activités et stratégies éducatives adaptées aux besoins du développement des capacités cognitives, relationnelles et de communication des enfants et des jeunes.
- Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés d'accompagnement (PPA) en lien avec le jeune et sa famille, et particulière pour les situations dont il a la référence
- Favorise l'autonomie, la socialisation, la communication et l'estime de soi.
- Adopte une posture bienveillante, structurante et contenante, en prenant en compte les particularités sensorielles et comportementales des jeunes avec TSA.
- Collabore activement avec les familles et les partenaires extérieurs.
- Participe aux réunions de synthèse, d'équipe et à l'évaluation des projets.

- Veille à la sécurité affective et physique des jeunes dans un cadre structurant.
- S'inscrit dans le cadre du référentiel métier Moniteur Educateur au sein d'une équipe pluridisciplinaire avec des partenaires médico-sociaux

Profil recherché

- Titulaire du Diplôme d'Etat Moniteur Educateur exigé.
- Bonnes connaissances des TND (dont TSA).
- Appropriation des stratégies éducatives (RBPP HAS), capacité à s'inscrire dans une forme de travail multi partenarial.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Maîtrise des outils de communication alternative et augmentée (PECS, Makaton...) serait un plus.
- Aptitude à gérer les situations complexes avec calme et discernement.
- Autonomie, créativité, motivation à travailler dans un environnement en mutation.
- Permis B indispensable, en cours de validité.

Conditions & avantages

- **Lieu** : Vertou
- **Type de contrat** : Contrat à Durée Indéterminée à temps complet : 35h (accueil de jour + internat de semaine)
- **Date de prise de poste** : 3 novembre 2025
- **Rémunération** en fonction du profil et selon la CCN51 FEHAP-Reprise d'ancienneté possible selon expérience
- **Avantages** : 18 congés trimestriels, pas de carence en cas de maladie, mutuelle intégrant les enfants (tarif 27,38€) congés supplémentaires liés à l'âge, accord d'intéressement, chèques vacances CSE et chèques cadeaux – action logement

Pourquoi nous rejoindre ?

- Mettez vos compétences au service des autres et donnez du sens à votre travail dans une structure médico-sociale
- Intégrez une organisation innovante, en fort développement, engagée dans une démarche RSE
- Bénéficiez de possibilités de mobilité et d'une formation continue régulière
- Travaillez en équipe pluridisciplinaire dans une bonne ambiance de travail
- Dialogue social de proximité

Formalités de candidature

Marine DOMINÉ | Directrice du Dispositif Sèvre | [Postuler](#) | CV et lettre de motivation à adresser avant le 15 octobre 2025