



Depuis plus de 130 ans, Helyans s'engage à accompagner les personnes fragilisées par le handicap, la maladie ou les accidents de la vie. Régie par la loi de 1901 et reconnue d'utilité publique, Helyans agit dans les domaines de la santé, du social et du médico-social.

Fondée en 1887 à La Turballe avec un centre d'accueil pour jeunes enfants atteints de tuberculose osseuse, Helyans n'a eu de cesse d'évoluer et de se diversifier pour répondre aux besoins d'une société en profonde mutation. Aujourd'hui, elle est présente sur le département de la Loire-Atlantique à travers 16 établissements et services. Chaque année, ses équipes pluridisciplinaires composées de 650 salariés et de plus de 200 bénévoles assurent l'accompagnement de plus de 3 000 enfants et adultes. Dans le cadre de ce développement, Helyans a élargi ses activités autour du handicap et de la santé grâce à l'enrichissement de ses expertises, à la consolidation de son ancrage territorial et au développement de partenariats.

Le soin, l'inclusion et le lien social sont au cœur de chaque parcours de vie que nous accompagnons.

## **Intitulé du poste**

### **Chef de service éducatif (H/F)**

Membre de l'équipe CODIR, sous la responsabilité du directeur, le chef de service participe à la mise en œuvre du projet d'établissement, pilote et met en œuvre les projets des 3 services dont il / elle a la charge. Dans le respect de la démarche qualité/ gestion des risques et des pratiques de bientraitance, il/ elle encadre une équipe pluridisciplinaire (éducateurs, AES, aides-soignants) et coordonne les actions afin de garantir la qualité de l'accompagnement des enfants.

## **L'établissement**

### **L'IEM-EEAP l'Estran**

L'IEM-EEAP l'Estran accueille, dans le champ du polyhandicap, des enfants et des jeunes âgés de 18 mois à 18 ans atteints d'une déficience motrice prédominante, associée à de graves perturbations perceptives, cognitives et relationnelles, ainsi qu'à des troubles de santé, parfois rares et/ou à expressions multiples. L'IEM-EEAP assure auprès d'eux un suivi global (éducatif, scolaire, paramédical et médical). Ouvert 365 jours, il propose un accueil en journée et en internat.

## **Les missions**

- Organiser et piloter l'activité des services
- Superviser et valider le Projet Personnalisé d'Accompagnement construit avec les équipes avec la personne accueillie et/ ou son représentant légal
- Garantir la mise en œuvre du PPA
- Assurer l'astreinte administrative de l'établissement (1 sem/5)
- Manager les équipes
- Animer des groupes de travail et réunions d'équipes
- Développer des relations partenariales et institutionnelles

## **Profil recherché**

- Issu de la filière éducative
- CAFERUIS ou équivalent

## **Conditions & avantages**

**Lieu :** Saint-Nazaire

**Type de contrat :** CDI 80%

**Date de prise de poste :** dès que possible

**Rémunération :** selon convention 51 FEHAP

**Avantages :** Pas de carence en cas de maladie, mutuelle intégrant les enfants (tarif 27.38€), congés supplémentaires liés à l'âge, 18 repos compensateur cadre, accord d'intéressement, chèques vacances CSE et chèque cadeaux – action logement.

### **Pourquoi nous rejoindre ?**

- Vous aimez travailler en équipe
- Vous souhaitez porter et développer des projets

### **Formalités de candidature**

Mme Sonia TEYSSÈDRE, Directrice | [Postuler](#) | CV & lettre de motivation avant le 15 mars 2026.

